

研修・トレーニングの概要

分類	研修名	概要	対象者	回数・参加人数
共通	ハラスメント研修	ハラスメント防止に関する研修	正社員	4回/年
	人権研修	差別などの人権問題の防止に関する研修	正社員（新入社員）	1回/年
	メンタルヘルス研修	メンタルヘルスのトラブルなどの防止に関する研修	全従業員 （正社員及び派遣社員）	6回/年
	語学研修	希望者などに対するオンライン英会話の講座	正社員	約100人（通年）
基礎	新入社員研修	各種社内規定やコンプライアンス、安全、設備などに関する研修	正社員（新入社員）	12回/年
	ビジネススキル研修	コミュニケーション、ロジカルシンキング、プレゼンテーション、アカウンティング等へのビジネススキルの習得に関する研修	正社員	不定期
技術	開発会議	開発案件の経過や結果、新しい技術情報、その他技術本部内で共有すべき事項について発表を行う 1回あたり2~3つのテーマを取り扱う マネジメント層とエンジニアが意見交換をできる当社固有の取り組み	正社員（エンジニア）	12回/年 1回あたり約100~200人が参加
	デザインレビュー	多角的な視点を有する人材育成、製品開発力向上を目的として、新機能や新技術の開発検討の際に、様々な部署のエンジニアが議論に参加してアイデアの交換を行う マネジメント層とエンジニアが意見交換をできる当社固有の取り組み	正社員 （エンジニア及びその他関係部署の社員）	随時開催 1回あたり約5~15人が参加 年間500回程度開催
	テクニカルスキル研修 安全研修	EMC・電気回路・ソフト各種設計や電気・機械・化学薬品の取り扱いなど、基礎知識の習得や従業員の安全確保に関する研修	正社員（エンジニア） 派遣社員	約50~100人（通年）
マネジメント	チームビルディング研修	チーム内でのコミュニケーション活性化やチーム力向上を目的とした研修	正社員	5回/年
	次世代リーダー育成研修	次世代の幹部候補の育成やアセスメントを目的とした研修	正社員（選抜）	不定期
	マネジメント研修	労務管理やコーチング、フィードバックなどマネジメントに必要なスキルの習得に関する研修	正社員（管理職）	不定期
	トップマネジメント研修	経営幹部としてより高い視座に立ち、戦略立案、実行に必要な知識を習得ための研修		新規開催予定
	エグゼクティブコーチ研修	個々の経営幹部の弱みや悩みにフォーカスして、課題解決や行動変容を促し、より高いレベルでの執行につなげるための研修		新規開催予定